



# Jaarverslag Zorg om Boer en Tuinder 2025

## Maart 2026

Secretariaat  
Friedhof 15  
6955 BP Ellecom  
Website: [zorgomboerentuinder.nl](http://zorgomboerentuinder.nl)  
Mail: [info@zorgomboerentuinder.nl](mailto:info@zorgomboerentuinder.nl)



*Erover praten  
helpt echt*

## Inhoud

1.	Voorwoord .....	3
2.	Organisatie en profiel Zorg om Boer en Tuinder.....	4
2.1	Missie .....	4
2.2	Visie.....	4
2.3	Strategische doelen .....	4
3.	Opleiding en training.....	5
4.	Communicatie .....	6
5.	Partnerschappen .....	8
6.	Financiën .....	10
7.	De ZOB-regio's .....	12
7.1	Regio Noord .....	12
7.2	Regio Oost.....	13
7.3	Regio Zuid .....	14
7.4	Regio West.....	15
8.	ZOB-activiteiten .....	16
9.	Organisatie stichting Zorg om Boer en Tuinder Nederland.....	18

## 1. Voorwoord

Aan mij de eer om een voorwoord te schrijven voor het jaarverslag van ZOB over 2025, een jaar dat weer voorbij lijkt gevlogen. Een jaar ook waarin we, na 2 termijnen, afscheid hebben genomen van Piet Boer als voorzitter. We zijn hem veel dank verschuldigd in het verder ontwikkelen van ZOB als organisatie. Hij heeft een grote rol gespeeld in aangaan van belangrijke partnerschappen. Uiteraard heeft hij ook leidinggegeven aan onze vrijwilligersorganisatie. Het is dan wel vrijwilligerswerk maar zeker niet vrijblijvend. We wensen Piet veel goeds toe.

Door het wegvallen van de voorzitter zijn er posities binnen het bestuur verschoven en zijn er nieuwe mensen bijgekomen. We denken dat we voorlopig vooruit kunnen met de mensen die er nu zijn.

Bij onze ZOB-ers zijn er ook ieder jaar een aantal die er om verschillende redenen mee stoppen maar ook ieder jaar melden zich weer mensen aan die zich in willen zetten voor de idealen van onze stichting. Het bieden van een luisterend oor voor als het allemaal even niet meer gaat zoals men zou willen.

Zonder partners die ons, financieel, ondersteunen kunnen we niet verder. Gelukkig zijn er naast de trouwe partners ook enkele nieuwe bijgekomen. Dit zijn merendeels partijen die op de boerenerven komen en als eerste in de gaten hebben dat er iets mis is. Zij kunnen ook helpen de weg te vinden naar ZOB.

In het afgelopen jaar is er weer een kabinet gevallen wat zorgt voor voortdurende onzekerheid op de boerenerven. Wat ook zorgen baart zijn de dalende opbrengstprijzen. Dit zijn wel ingrediënten voor toenemende zorgen. Zorgen die niet iedereen, alleen, kan dragen.

Laten we hopen dat diegenen die wat extra ondersteuning kunnen gebruiken de weg naar ZOB weten te vinden, wij zullen er voor hen zijn.

Gjalt Mulder,

Voorzitter

## 2. Organisatie en profiel Zorg om Boer en Tuinder

Zorg om Boer en Tuinder is een onafhankelijke organisatie met vrijwilligers in heel Nederland die een luisterend oor bieden aan boeren en tuinders op allerlei vlakken.

### 2.1 Missie

ZOB is er voor boeren en tuinders in de knel. Erover praten helpt echt.

### 2.2 Visie

Wij zijn een aanspreekpunt van belang in de agrarische sector. Wij reageren snel, helpen bij het helder krijgen van de hulpvraag en verwijzen door waar wenselijk.

### 2.3 Strategische doelen

De algemene strategische doelen van ZOB zijn:

1. Vergroten aandeel boeren en tuinders dat de weg naar hulp weet te vinden.
2. Vergroten van aandacht voor mentale problemen in de agrarische sector.

Doelen op gebied van organisatie en samenwerkingen;

3. Gezonde financiële basis (uitgangspunt 70 % uit structurele financiering).
4. Actieve inzet op partnerschappen die bijdragen aan de missie, visie van ZOB.
5. Inzichtelijk maken van het netwerk/zorglandschap.
6. TABOER is van ons en voor ons. Inzet op continuïteit en samenwerking met de overige partners, LTO Noord, ZLTO en LLTB.

Doelen op gebied van kwaliteit;

7. Goede balans tussen activiteiten en ZOB-ers.
8. Voldoende, voor hun taak getrainde ZOB-ers, om continuïteit ZOB te waarborgen.
9. Verder professionalisering van de werkwijze van onze ZOB-ers.

Doelen op gebied van communicatie;

10. Vergroten naamsbekendheid ZOB.
11. Positionering ZOB/TABOER communiceren.
12. ZOB-identiteit is bij alle ZOB-ers bekend en zij dragen dit actief en eenduidig uit.

### 3. Opleiding en training

Bij ZOB hebben we getrainde vrijwilligers die we ZOB-ers noemen. Opleiding en ontwikkeling zijn belangrijk voor de inzet van de ZOB-ers. Doel is dat de kwaliteit van geboden hulp beter geborgd is met de betrokken ZOB-ers en er een aanpak is om dit steeds te verbeteren.

ZOB-ers zijn het kapitaal en basis voor passende hulp. Dit vraagt om hierin te blijven investeren. De valkuil voor een oplossingsgerichte aanpak van de hulpvraag door de ZOB-er vraagt steeds om aandacht en gepaste afstand. Training en intervisie zijn hiervoor de basis.

Intervisie is al jaren een vast onderdeel van de regiobijeenkomsten. Uitgangspunt is 'leren van elkaar'. Tijdens onze landelijke ZOB dag, gaf Marcel Smits, ZOB-coach uit Noord voorbeelden. Het bestuur is bezig met het herijken van onze visie en missie. Daarvoor zijn een aantal bijeenkomsten georganiseerd buiten de reguliere vergaderingen om. Het uitgangspunt voor verdere ontwikkeling van onze ZOB-ers is het opleidingsplan dat eerder is vastgesteld en waarin we onze ambities vastleggen en tegelijkertijd ook kijken naar het kostenplaatje wat daarbij hoort.

In 2025 heeft een aantal nieuwe ZOB-ers deelgenomen aan de basiscursus. Met deze basiscursus, die gegeven wordt door Monique te Kieft, zijn de deelnemers klaar om ingezet te worden bij hulpvragers. De basiscursus is ook bedoeld om ZOB-ers uit diverse regio's persoonlijk kennis met elkaar en de organisatie te laten maken.

Eén keer per jaar wordt er een landelijke ZOB-dag georganiseerd. Dan komen alle ZOB-ers bij elkaar. Op deze dag werd stil gestaan bij intervisie en de invloed van relaties, families en generaties op familiebedrijven. Ab van der Ham deelde zijn ervaringen als contextueel relatietherapeut. Beide sprekers waren zeer inspirerend.

Aan alle ZOB-ers is in 2025 de mogelijkheid geboden om de suïcide preventie training van 113 te volgen. Diverse ZOB-ers hebben deze training inmiddels gevolgd en dat wordt als zeer waardevol ervaren. Niet alleen de kennis die wordt opgedaan, maar het versterkt ook het teamgevoel. Inmiddels hebben we deze training ook aan een aantal partners en erfbetreders aangeboden.

## 4. Communicatie

In 2025 is er vanuit het bestaande communicatieplan gewerkt aan de naamsbekendheid van ZOB. Het gebruik van nieuwsbrieven en social-media is daar een onderdeel van. In 2025 hebben we gebruik gemaakt van een jaarplanning waarin we de verschillende activiteiten en media-uitingen opnemen. Alles om ervoor te zorgen dat meer mensen ZOB kennen en de stichting weten te vinden. We hebben diverse interviews gegeven, o.a. voor NRC, de Boomkwekerij en Nieuwe Oogst. Wim van Vulpen heeft meegewerkt aan een radio-interview en zijn medewerking verleend aan een artikel vanuit TABOER. Daarnaast worden we regelmatig benaderd door journalisten of redacteuren of ZOB hen in contact kan brengen met agrariërs. Daar zijn we terughoudend in, omdat het vaak ging om boeren die problemen ondervinden of bijv. geruimd worden n.a.v. de vogelgriep.

Eerder was al kritisch gekeken naar de foto's in onze beeldbank en deze waren uitgebreid met een aantal professionele foto's. In 2025 heeft er een fotoshoot plaats gevonden op 2 bedrijven uit de plantaardige sector met enthousiaste vrijwilligers. Ook deze zijn toegevoegd aan onze beeldbank. Ook is onze huisstijl verder ontwikkeld. Deze zijn in de loop van 2025 op de site geplaatst, zodat het voor iedereen duidelijk is, hoe bijvoorbeeld de ZOB-handtekening er uit hoort te zien en welk format gebruikt wordt voor presentaties. Daarnaast hebben we een beurswand besteld zodat we ons op een mooie manier kunnen presenteren als we als ZOB op een beurs staan.

Onder de vlag van TABOER wordt ook veel aan PR gedaan. We kunnen meeliften op de publiciteit die dat oplevert en er is sprake van een goede wisselwerking. Vanuit ons netwerk kunnen we input aanleveren voor de ervaringsverhalen of ambassadeurs op de site van TABOER. Ook op onze eigen site werden in 2025 ervaringsverhalen verteld. ZOB is actief op social media. Zo hebben we een Facebook- en LinkedIn-pagina. Daarop worden verhalen gedeeld om een nog groter bereik te creëren.

Natuurlijk gaan we zelf ook de boer op. Er zijn o.a. presentaties gegeven voor veel medewerkers van Lely en de buitendienst van de Rabobank. Daarnaast was er contact met A-ware Kaas in Heerenveen, en vanuit regio Noord met Commissie Kerk en Landbouw Friesland en Boer en Kans Noord, daar komen accountants, buitendienst mensen van diverse bedrijven, banken, makelaars, coaches, notarissen, provincied medewerkers etc. U hebt onze ZOB-ers kunnen zien op een aantal beurzen, al dan niet in samenwerking met TABOER. De stand vanuit TABOER is goed verzorgd met leuke ansichtkaarten. Dit jaar hebben we voor het eerste een uniforme uitstraling in de Taboer stand gehad. In 2025 hebben we als ZOB een stand op Potato-event bemand. Vanuit ZOB is speciaal hiervoor promotiemateriaal beschikbaar zoals banners, folders, pennen, notitieblokjes en pleisters. De ZOB-ers zijn dan herkenbaar door bodywarmers en badges. Begin 2025 is de bijeenkomst 'Hoe nu verder' nogmaals georganiseerd.

ZOB werkt mee in verschillende netwerken en platforms, die binnen de diverse overheden zijn opgezet, voor meer aandacht voor het platteland en het welbevinden van de bewoners. Hierdoor wil de stichting zich beter profileren. Niet alleen onder boeren en tuinders, maar ook bij erfbetreders.

Als erfbedreiders ZOB kennen en weten te vinden, dan kunnen zij hun zorgen delen en kan er, met goedkeuring van de boer of tuinder, vanuit ZOB contact worden opgenomen. Daarvoor nemen we actief contact op met deze partijen en worden er presentaties gegeven. Ook vanuit de commissie ZOB-partnerschap wordt dat met enige regelmaat gedaan.

In samenwerking met TABOER is er contact gezocht met de organisatie Glaskracht om te kijken hoe we de plantaardige sectoren kunnen bereiken.

De content van onze site wordt regelmatig doorgenomen. We hebben de term 'vrijwilliger' zoveel mogelijk vervangen door ZOB-er, omdat we daarmee willen onderschrijven dat we goed getrainde mensen hebben met hart voor de zaak. In december 2024 is binnen de stichting gestart met Whatsapp community. Daarmee gaan we de ZOB-ers – bijvoorbeeld na iedere bestuursvergadering - op een eenvoudigere manier van actuele informatie voorzien.

## 5. Partnerschappen

Het beleid t.a.v. ZOB-partnerschappen van Stichting Zorg om Boer en Tuinder (ZOB) is gericht op het opbouwen en onderhouden van een stabiele en betrokken kern van ZOB-partners. Voor de continuïteit van de stichting is het van groot belang om langjarige samenwerkingen aan te gaan. Daarnaast blijven wij ons inspannen om aanvullende, al dan niet eenmalige, giften en bijdragen te verkrijgen om de jaarlijkse exploitatie sluitend te houden.

In 2025 zijn diverse overeenkomsten met bestaande partners verlengd en zijn er nieuwe meerjarige overeenkomsten afgesloten. Het werven van nieuwe ZOB-partners vraagt een aanzienlijke investering in tijd en inzet van onze kleine organisatie. Bij potentieel nieuwe ZOB-partners is niet altijd direct duidelijk wie het juiste aanspreekpunt bij hen is, wat het nodige afstemming en overleg vraagt. Des te meer waarderen wij de betrokkenheid van onze ZOB-partners die het voortbestaan van de stichting mogelijk maken.

In 2025 is meerdere malen voorlichting gegeven over het werk van ZOB aan verschillende binnen- en buitendiensten van ZOB-partners en erfbetreiders. Deze voorlichting draagt bij aan een grotere bekendheid van ZOB en zorgt ervoor dat medewerkers in het veld weten waarvoor zij bij ZOB terecht kunnen. Voor ons is het van grote waarde dat wij ook iets kunnen betekenen voor onze partners. Dankzij hun steun kunnen wij onze kerntaak – het ondersteunen van agrariërs in moeilijke situaties – blijven uitvoeren.

Om ook in de toekomst de kwaliteit van onze activiteiten te waarborgen, blijven wij investeren in de verdere ontwikkeling van de organisatie en onze medewerkers. Dit betekent dat wij ons blijven inzetten voor de verdere uitbouw van het ZOB-partnerschap.

De volgende organisaties hebben in 2025 een partnerovereenkomst met ZOB:

- Aaff Accountants en Advies
- Wiersma-Reitsma Stichting
- Van Westreenen BV
- Vreugdenhil Dairy Foods
- AB Vakwerk Sneek
- Abiant Uitzendorganisatie
- DOC Kaas
- Royal A-Ware
- Royal Agrifirm
- AB Werkt Holding BV (Zuid Nederland)
- CRV
- Rouveen Kaasspecialiteiten
- Lely Holding B.V.
- Stichting Anitya Foundation

Sinds 2024 ontvangen wij via een particulier, bemiddeld door 113, een toezegging voor een periode van vijf jaar om de kosten voor (her)scholing van alle ZOB-vrijwilligers op het gebied van suïcidepreventie te dragen. Omdat wij meer trainingscapaciteit hadden dan nodig voor onze eigen organisatie, hebben wij deze scholing ook kunnen aanbieden aan enkele partners van ZOB, waarvan dankbaar gebruik is gemaakt.

Daarnaast ontvingen wij in 2025 giften van particulieren en donaties van onder andere kerken en gemeenten. Ook hebben Rabobank en FrieslandCampina een eenmalige financiële bijdrage geleverd.

Wij zijn alle sponsors, donateurs en gevers zeer dankbaar voor hun steun, die het mogelijk maakt ons werk voort te zetten. Wie na het lezen van dit verslag een bijdrage wil leveren aan het werk van ZOB, kan contact opnemen met het secretariaat van de stichting.

Bijzondere dank gaat uit naar Stichting Anitya Foundation en Landgoed Kranengoor. Deze stichting stelt vergaderruimte beschikbaar en ondersteunt ZOB daarnaast met raad en daad. De prettige samenwerking die is ontstaan, draagt in belangrijke mate bij aan het realiseren van de missie van ZOB.

Meer informatie over onze stichting is te vinden op [www.zorgomboerentuinder.nl](http://www.zorgomboerentuinder.nl).

## 6. Financiën

ZOB heeft in financiële zin het boekjaar 2025 goed afgesloten. Vooral omdat er twee incidenteel relatief hoge bijdragen waren van partners.

Het resultaat komt uit op € 8.280,- waarbij de totale baten € 96.730,- en de lasten € 88.450,- bedragen. Zo'n twee derde van de baten hebben een eenmalig karakter zonder concreet vooruitzicht op continuering. Het eigen vermogen komt eind 2025 uit op € 130.661. Voor ZOB een gezond niveau van eigen vermogen.

De ruimte voor de ZOB-activiteiten blijft voor de lange termijn afhankelijk van de bijdragen van ZOB-partners. Dit blijft veel vragen van de inzet van de commissie waar werving van ZOB-partners wordt gecoördineerd. De baten uit donaties van particulieren, kerken en instanties van € 5.848,- is hoger dan in 2024 en mag in dit jaarverslag niet onvermeld blijven.

Gezien de ruimte in de resultatenrekening heeft het bestuur in november besloten tot betaling van een vrijwilligersbijdrage aan alle ZOB-ers.

### Vooruitzichten

Het streven is om de ZOB-begroting voor tenminste 70% te baseren op meerjarige bijdragen van ZOB-partners. Tot en met 2026 is dit het geval. Ook heeft het bestuur eerder besloten om een financiële reserve in te bouwen van € 50.000,-. Dit maakt de organisatie sterker naar de toekomst en biedt meer continuïteit. In de begroting van 2026 is besloten om € 34.000,- in te teren op de financiële reserve. Dit is een direct gevolg van het tekort aan bijdragen van ZOB-partners. Met de start van een Raad van aanbeveling verwacht ZOB de bijdragen van vaste partners weer op het streefniveau van 70% van de baten terug te brengen.

### Verkorte balans 2025 resultatenrekening 2025 en begroting 2026

#### Balans per 31 december 2025

<b>Activa</b>		
Bank	€ 129.205,22	
Debiteuren	€ 1.500,00	
<b>Totaal:</b>		<b>€ 130.705,22</b>
<b>Passiva</b>		
Kapitaal	€ 130.660,70	
Crediteuren	€ 44,52	
<b>Totaal:</b>		<b>€ 130.705,22</b>

#### Resultatenrekening 2025

<b>Baten</b>		
ZOB-partnerschappen	€ 65.400,00	
Donaties particulieren, kerken, gemeenten e.a.	€ 5.847,75	
TABOER	€ 28.713,00	
Overig	€ 2230,72-	
<b>Totaal baten:</b>		<b>€ 96.730,03</b>

*Lasten*

Vrijwilligersbijdrage	€ 12.400,00	
Kosten hulpvragen	€ 11.652,76	
Kosten opleiding & ontwikkeling	€ 6.999,16	
ZOB-dag	€ 2.914,75	
Kosten communicatie en PR	€ 1.942,84	
Kosten ICT (CRM, website en telecom)	€ 9.372,44	
Project migratie ZOB-portal (CRM)	€ 28.147,80	
Kosten ondersteuning en coördinatie ZOB	€ 7.824,38	
Vergader- en bestuurskosten	€ 4.708,88	
Administratiekosten	€ 2.487,08	
<b>Totaal lasten:</b>		<b>€ 88.450,07</b>
	Resultaat:	<b>€ 8.279,96</b>

**Begroting 2026**

*Baten*

ZOB-partnerschappen	€ 63.650	
Donaties particulieren, kerken, gemeenten e.a.	€ 4.000	
TABOER	€ 9.000	
Overig	€ 1.500	
<b>Totaal baten:</b>		<b>€ 78.150</b>

*Lasten*

Vrijwilligersbijdrage	€ 12.500	
Kosten hulpvragen	€ 12.000	
Kosten opleiding & ontwikkeling ZOB-ers	€ 8.000	
ZOB-dag	€ 2.500	
Kosten communicatie en PR	€ 5.700	
Kosten ICT (CRM, website en telecom)	€ 10.000	
TABOER	€ 5.000	
Kosten ondersteuning en coördinatie ZOB	€ 5.000	
Vergader- en bestuurskosten	€ 5.000	
Administratiekosten	€ 3.000	
<b>Totaal baten:</b>		<b>€ 73.700</b>
	Resultaat:	<b>€ 4.450</b>

## 7. De ZOB-regio's

### 7.1 Regio Noord

De onmacht van de individuele agrariër om met haar bedrijfsvoering te moeten voldoen aan de steeds maar weer wisselende regels van Brussel, Den Haag en de maatschappij maakt het boerenleven er niet eenvoudiger op. Dit heeft een grote impact niet alleen op de ondernemer maar zeker ook op het totale gezin. De onzekere toekomst heeft tot een toename geleid van hulpvragen in de 50+ categorie. Met name de afweging tussen nu stoppen of doorgaan, met in het achterhoofd de hoge financiële waarde van de afzonderlijke bedrijfsingrediënten (grond, dieren, mestrechten) leidt tot slapeloze nachten, en geeft munitie aan vele pittige discussies. Wat moet je als je op je vijftigste je passie verkoopt, wat voor leven komt ervoor in de plaats? Dit vraagstuk vraagt om een goed klankbord en communicatie binnen het gezin. Als ZOB kunnen we hierin zeker een goede praktische rol spelen.

Met name Taboer speelt het laatste halfjaar een belangrijke rol om agrariërs in contact met ZOB te brengen. Naast de 17 nieuwe hulpvragen zijn er ook nog 3 lopende hulpvragen, daarmee komt het totaal op 20 lopende hulpvragen in 2025. In totaal zijn er in 2025, 51 gesprekken geweest.

Naast de contacten met de boekhoudkantoren hebben we ook in 2025 regelmatig contact gehad met vooral buiten- en binnendienst afdelingen van bv zuivelverwerkers, Rabobank, Fumo en veevoerbedrijven om de werkwijze van ZOB onder de aandacht te brengen en om afspraken te maken hoe te handelen bij de verschillende hulpvragen.

In 2025 zijn Jouk Dunnink en Piet Prins gestopt als Z.O.B.er, Wim Stoker uit Dronten is er nieuw bij gekomen. Gjalt Mulder is landelijk voorzitter geworden, zijn plaats als regionaal bestuurslid is door Rick Hoksbergen ingevuld.

We hebben drie regio-vergaderingen gehouden en één 113 gate keepers bijeenkomst georganiseerd. Op alle vergadering is er ruimte voor intervisie, wat door de groep als zeer waardevol wordt ervaren.

Als regioteam zijn we – samen met regio Oost - aanwezig geweest op de Landbouwbeurs in Hardenberg. De Landbouwbeurs in Assen is verplaatst naar 2026.

## 7.2 Regio Oost

Voordat je het weet is het jaar voorbij.

Voor Gert Boesveld was 2025 het eerste jaar als regio coördinator Oost als opvolger van Victor Munster.

Het eerste kwartaal heeft Victor Gert nog ondersteunt. Het is de eerste tijd nog wat zoeken in de nieuwe rol, maar Gert ervaart binnen de ZOB voldoende steun.

Het was een jaar als alle anderen, waarbij de hulpvragen die binnenkomen complexer zijn dan eerder en waarbij dus eerder doorverwezen wordt naar professionele ondersteuning. Soms wordt een agrocoach direct benaderd zoals dit ook gebeurt bij TABOER. Ook worden er hulpvragen vanuit TABOER doorverwezen naar ZOB.

Eind 2025 stonden er in Oost nog 7 hulpvragen open waarvan 2 ouder dan 2 jaar. Op enig moment zullen ook deze vragen worden afgesloten. Op deze adressen is nog slechts incidenteel contact maar deze momenten worden wel gewaardeerd. Er kwamen in 2025 17 nieuwe hulpvragen binnen, waarbij de inzet van de ZOB-er gewenst was. Er werden 11 hulpvragen gedurende het jaar afgerond. Daarnaast kwamen er nog 28 vragen binnen, die niet omgezet werden in een hulpvraag. Dit waren zowel persoons- als ook bedrijfsgebonden vragen en zijn deze vragen doorwezen naar andere instanties. De mentale problematiek bij hulpvragen neemt meer en meer de overhand. Team Oost bestaat eind 2025 uit 18 ZOB-ers. We hebben vanwege verschillende persoonlijke redenen van een 3 tal personen afscheid genomen te weten: Liset Grootentraast, Rob Huinink en Maaïke Boersma.

Wat hebben we als regio Oost verder het afgelopen jaar ondernomen:

- Met bijna alle ZOB-ers zijn inmiddels Perspectief gesprekken gevoerd.
- Diverse personen hebben op beurzen gestaan in Hardenberg en Gorinchem
- Er zijn een 2 tal 113 trainingen verzorgd door 113 bedoelt voor alle ZOB-ers van regio Oost Deze werden als heel zinvol ervaren.
- Ruben Tolboom heeft voor 2 tal groepen dierenartsen ook een 113 training geïnitieerd.
- Er is een kennismakingsgesprek geweest over de ZOB, met het commerciële team Lely in regio Oost.
- Regio Oost heeft meegewerkt aan interviews voor Nieuwe Oogst, Vee en Gewas, kerkblad in Varsseveld en aan interview met de Nationale Ombudsman.

Soms zijn er ook teleurstellingen. Onze najaars regio dag voor ZOB-ers in oktober hebben vanwege te weinig aanmeldingen moeten annuleren en is uitgesteld naar januari 2026.

### 7.3 Regio Zuid

We kijken terug op een goed en waardevol jaar, waarin opnieuw diverse belangrijke onderwerpen en activiteiten aan bod zijn gekomen.

ZOB regio Zuid was op 31 januari uitgenodigd voor het Symposium zorg voor de boer. Uitgangspunt was het sociaal fonds van de NCB. In het voorjaar hebben we deelgenomen aan de Landelijke Z.O.B.-dag. Dit was opnieuw een geslaagde bijeenkomst, waarbij de regio's werden bijgepraat en relevante thema's zijn besproken.

Binnen onze regio zijn perspectiefgesprekken gevoerd, waarin iedere Z.O.B.-er de ruimte kreeg om zijn of haar ervaringen binnen de organisatie te delen. Deze gesprekken leveren waardevolle inzichten op en dragen bij aan verdere ontwikkeling. Daarnaast heeft er overleg plaatsgevonden met vertegenwoordigers van ZLTO en het Sociaal Fonds, met als doel de samenwerking te verdiepen en elkaar binnen de sectoren te versterken.

We hebben in Regio Zuid een nieuw lid mogen verwelkomen: de heer Henk Lutke Willink. Hij zal deelnemen aan de basistraining om zich voor te bereiden op zijn rol als hulpverlener. Verder heeft Guido Habets meegewerkt aan een Webinar over relaties tussen man en vrouw op de boerderij, een onderwerp dat veel herkenning en belangstelling oproept.

In de loop van het jaar zijn diverse hulpvragen binnengekomen, zowel via Taboer als via erfbetreiders, organisaties en RVO. Naar aanleiding van deze hulpvragen zijn nieuwe contacten ontstaan met bedrijven, organisaties en instanties, die inmiddels deel uitmaken van ons netwerk. Dit biedt kansen voor verdere samenwerking in de toekomst. Een van de hulpvragen is gezamenlijk opgepakt met een advocaat, wat heeft geleid tot een zeer goede en waardevolle samenwerking. Daarnaast zijn meerdere families, voortkomend uit hulpvragen, aangemeld bij Stichting Perspectief, een vakantiefonds dat gezinnen financieel ondersteunt bij het mogelijk maken van een leuke activiteit of korte vakantie.

Regio Zuid heeft drie keer vergaderd. Tijdens deze bijeenkomsten zijn onder andere casussen besproken die wij in het veld tegenkomen. Ook hebben we een bijeenkomst gehad met onze ZOB-ers en partners, waar we elkaar op een andere manier ontmoeten. Dat zijn altijd gezellige en mooie bijeenkomsten. Ook is er een opfriscursus gevolgd, verzorgd door een trainer vanuit 113 waarin opnieuw waardevolle kennis is opgedaan op het gebied van suïcidepreventie. De Landelijke Commissie Communicatie is drie keer online bijeengekomen via Teams, waarbij Regio Zuid telkens vertegenwoordigd was. Daarnaast zijn wij ook vertegenwoordigd binnen de Landelijke Commissie Sponsoring.

Verder is er een symposium georganiseerd met als thema 'Zorg voor de boer', vanuit het Sociaal Fonds van NCB. Ook hierbij was onze regio vertegenwoordigd.

Tot slot hebben de beurzen Pork & Poultry in Den Bosch en Rundvee & Mechanisatie in Gorinchem weer plaatsgevonden. Samen met Taboer hebben wij hier onze bijdrage geleverd. Deze beurzen boden een uitstekende gelegenheid om ons te profileren, nieuwe contacten te leggen en onze bekendheid verder te vergroten.

## 7.4 Regio West

Het team West kende in 2025 een aantal wisselingen, 1 vrijwilliger nam afscheid na inzet over een flink aantal jaren. Een nieuwe vrijwilliger, uit het zuiden van ons werkgebied, maakt deel uit van ons team. Hierdoor is zowel de spreiding binnen ons werkgebied als over de sectoren verbeterd. Begin 2026 zullen we, om gezondheidsredenen, afscheid nemen van een vrijwilliger. Eind 2025 telde team West 11 vrijwilligers.

Er werden 3 regiobijeenkomsten gehouden gedurende het jaar. De afstanden in combinatie met de filegevoeligheid in het westen hebben ertoe geleid dat we voor 2026 hebben besloten 2 fysieke- en 2 online-gesprekken met elkaar te voeren. Een aantal vrijwilligers uit West namen deel aan het bemensen van de Taboer-stand op Potato Event in Lelystad en de Rundveebeurs in Gorinchem. Tijdens het jaar werden 2 presentaties over ZOB gehouden voor de buitendienstmedewerkers van sponsors in ons werkgebied. Dat buitendienst medewerkers ZOB kennen is van belang zodat zij, in voorkomende gevallen, naar ZOB kunnen doorverwijzen. In de loop van het jaar zagen we daar het effect van in de hulpvragen.

Bij de start van 2025 waren er in West 11 hulpvragen in behandeling. In de loop van het jaar kwamen er 13 nieuwe hulpvragen binnen en slaagden we erin 13 hulpvragen af te ronden. Er waren 85 contacten met hulpvragers gedurende het jaar.

Helaas moest het schrijven van kwartaal artikelen in de bladen Fruitteelt en Greenity in de loop van 2025 gestaakt worden. Enerzijds is dit jammer anderzijds hebben de artikelen niet direct geleid tot hulpvragen, hopelijk indirect wel tot het bewust worden van de beschikbaarheid van ZOB als organisatie voor de agrarische sectoren. Vanuit West werd de, door Taboer georganiseerde, tweedaagse bijeenkomst voor bedrijfsbeëindigers ondersteunt.

In de loop van het jaar realiseerden wij dat hulpvragen met een nadrukkelijk psychische component voor vrijwilligers, die meest een agrarische achtergrond hebben, lastig te hanteren zijn en dat doorverwijzing naar psychologen met kennis van de agrarische sectoren in ons werkgebied niet lukt. Wij denken na hoe wij die gewenste deskundigheid bij ons team kunnen betrekken.

Zondag 19 oktober kreeg, na de oecumenische kerkdienst in Roelofarendsveen, onze collega vrijwilliger Nico Koot de Koninklijke onderscheiding Lid in de orde van Oranje-Nassau opgespeld. De locoburgemeester memoreerde de jarenlange inzet van Nico voor kerk en samenleving. Nico is vanaf de start van ZOB, dat is meer dan 25 jaar, actief als vrijwilliger. Een wel verdiende erkenning voor al het vrijwilligerswerk waarvoor Nico zich inzette.

## 8. ZOB-activiteiten

### Hulpvragen


De kern van het werk ZOB zijn de hulpvragen die bij ZOB binnenkomen. De ZOB-ers geven een verzoek, om gehoor te geven aan de opvolging van een hulpvraag, de eerste prioriteit in hun agenda.

Opvolging geven aan hulpvragen kan alleen op basis van gevraagde hulp. In onderstaande tabel is het verloop van het aantal hulpvragen weergegeven. De opvolging en inzet door ZOB-ers voor binnenkomende hulpvragen worden vastgelegd in het ZOB-portal.

Tabel: overzicht met verloop aantal hulpvragen laatste drie jaar

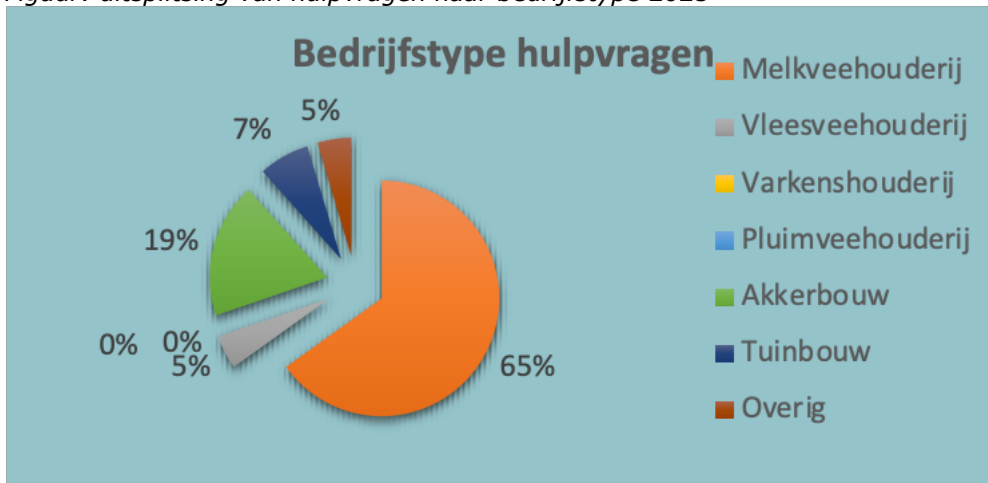
ZOB hulpvragen	2023	2024	2025
Lopende hulpvragen	63	55	67
Nieuwe hulpvragen	54	53	54
Afgesloten hulpvragen	56	61	41
Aantal gesprekken	195	145	195

Tabel: overzicht met verloop aantal hulpvragen in 2025

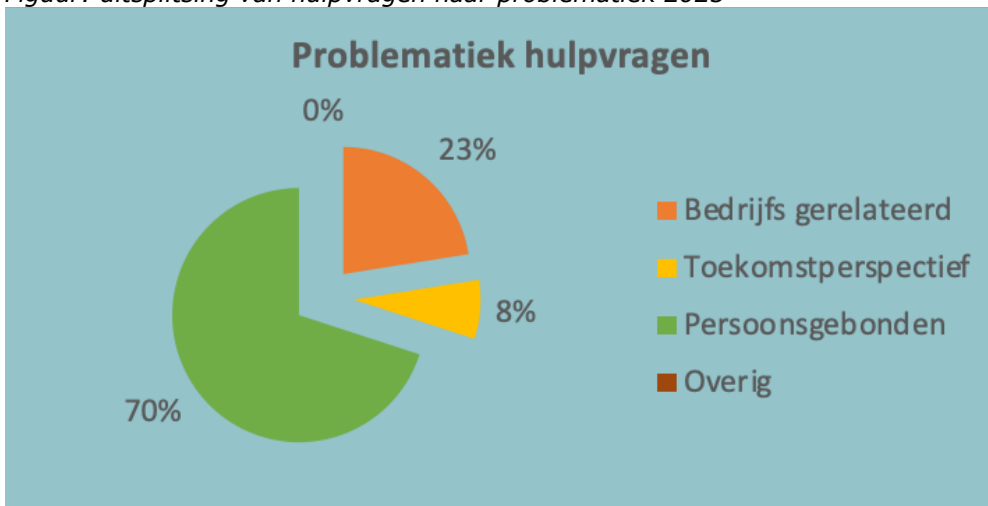
ZOB Hulpvragenoverzicht 2025													
		2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025
Tijdvak		jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
<b>Bestaande hulpvragen</b>	2024	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>67</b>
Noord	16	18	18	20	20	16	16		17	17	20	20	20
Oost	17	19	18	15	15	15	15		19	19	20	20	21
Zuid	11	11	12	10	10	11	11		13	14	13	14	15
West	12	15	16	17	13	13	13		11	12	11	11	11
	56												

De uitsplitsing van de hulpvragen naar bedrijfstype leveren geen verschuivingen op. Hulpvragen uit de melkveehouderij nemen ook het leeuwendeel voor hun rekening in 2025. Ten aanzien van de aard van de hulpvragen treedt in praktische zin nauwelijks een verschuiving op.

Figuur: uitsplitsing van hulpvragen naar bedrijfstype 2025



Figuur: uitsplitsing van hulpvragen naar problematiek 2025



### TABOER

TABOER is een meerjarige campagne voor elke boer en tuinder. Zorg om Boer en Tuinder is een van de initiatiefnemers van TABOER samen met LTO Noord, ZLTO en LLTB. De Rijksoverheid geeft hierbij financiële ondersteuning. Bij de uitvoering van het project ondersteunt ZOB TABOER met kennis en de inzet van ZOB-ers. Ook is ZOB vertegenwoordigd in de projectgroep van TABOER voor coördinatie en ondersteuning. Hieronder een tabel van de inzet van ZOB-ers voor TABOER.

Voor meer informatie en achtergronden zie de website van TABOER (<https://taboer.nl>)

Tabel: inzet van ZOB-ers voor TABOER

Onderdeel	Uren
A Eén landelijk onafhankelijk loket	338
B Passende hulpverlening	40
C Mentale gezondheid	167
Totaal:	545

## 9. Organisatie stichting Zorg om Boer en Tuinder Nederland

In de statuten van de stichting staat vermeld dat bestuursleden maximaal 3 termijnen van 4 jaar lid van het bestuur mogen zijn. In de tabel wordt aangegeven op welke datum een termijn eindigt.

Deze tabel wordt jaarlijks weergegeven in het jaarverslag en besproken in de bestuursvergadering. Bestuursleden kunnen hun wensen m.b.t. termijnen kenbaar maken in de perspectiefgesprekken die met hen gevoerd worden.

Bestuurslid	Eerste termijn eindigt	Tweede termijn eindigt	Derde termijn eindigt
Marie-José v.d. Ven	1 januari 2026	1 januari 2030	1 januari 2034
Gjalt Mulder	1 januari 2027	1 januari 2031	1 januari 2035
Karin v.d. Toorn	1 januari 2028	1 januari 2032	1 januari 2036
Laurens Guelen	1 januari 2028	1 januari 2032	1 januari 2036
Alma Frederiks	1 januari 2029	1 januari 2033	1 januari 2037
Rick Hoksbergen	1 januari 2029	1 januari 2033	1 januari 2037

### Bestuur

Gjalt Mulder	Voorzitter
Laurens Guelen	Penningmeester
Alma Frederiks	Secretaris
Karin van der Toorn	Portefeuillehouder Sponsoring
Marie-José van de Ven	Portefeuillehouder Opleiding en Training
Rick Hoksbergen	Bestuurslid Algemeen

### Regio coördinatoren

Arie Heida	Regio Noord
Gert Boesveld	Regio Oost
Wim Verbeek	Regio Zuid
Arie Breure	Regio West

### Regiocoaches

Marcel Smits	Regio Noord
Marjan Meijers	Regio Oost
Evelien van Aller	Regio Zuid
Teun de Waard	Regio West

### Ondersteuning

Sandra Katerberg	TABOER
Jurgen v.d. Wardt	Website en ICT
Monique te Kieft	Opleiding
Laurens Guelen	Applicatiebeheer CRM

### Organogram

**ORGANOGRAM** ————— **ZORG OM BOER EN TUINDER**

