



Strategisch plan 2023 - 2025

Zorg om Boer en Tuinder

Augustus 2024

Secretariaat
Diphoorn 11
7842 TA DIPHOORN
W
www.zorgomboerentuinder.nl
E
info@zorgomboerentuinder.nl



Erover praten
helpt echt

1.

Zorg om Boer en Tuinder is een onafhankelijke organisatie met vrijwilligers in heel Nederland die een luisterend oor bieden aan boeren en tuinders op allerlei vlakken.

Dit strategisch plan is de kapstok voor de missie, visie en strategie van de stichting ZOB. Het strategisch plan wordt verder uitgewerkt in een uitvoeringsplan en een praktisch handboek.

1.1 Missie

Onze missie is dat boeren en tuinders in Nederland er nooit alleen voor staan, maar begrip, hulp en steun kunnen vinden als zij dit nodig hebben. ZOB is er dus voor boeren en tuinders in de knel. Erover praten helpt echt!

1.2 Visie

ZOB wil een belangrijk aanspreekpunt en wegwijzer zijn voor agrarisch ondernemers en hun omgeving bij hulpvragen. We doen dat snel, onafhankelijk, deskundig en kosteloos. We helpen ondernemers bij het helder krijgen van de hulpvraag. We helpen de boer weer regie te krijgen over zijn bedrijf en zijn leven. Indien nodig verwijzen we door.

Agrarische ondernemers, die zorgen hebben of twijfels hebben bij de richting van de bedrijfsontwikkeling, financiële knelpunten tegenkomen of worstelen met persoonlijke vraagstukken, die hun werk belemmeren, kunnen een beroep doen op ZOB.

De vrijwilligers, ondernemers, oud-ondernemers en mensen, die de agrarische cultuur en bedrijfsvoering van nabij kennen, gaan het gesprek aan en helpen de ondernemer de

“kluwen” te ontwarren, waardoor die in staat is met hernieuwde energie richting te geven aan zijn bedrijf en zijn leven. Gesprekken met een ZOB-er zijn voor de hulpvrager gratis. Dat maakt de drempel erg laag. We doen dit met ruim 50 goed getrainde vrijwilligers.

1.3 Strategische doelen

De algemene strategische doelen van ZOB zijn:

1. Vergroten aandeel boeren en tuinders dat de weg naar hulp weet te vinden.
2. Vergroten van aandacht voor mentale problemen in de agrarische sector.
3. Gezonde financiële basis (uitgangspunt 70 % uit structurele financiering).

4. Actieve inzet op partnerschappen die bijdragen aan de missie, visie van ZOB.
5. Inzichtelijk maken van het netwerk / zorglandschap.
6. Taboer is van ons en voor ons. Inzet op continuïteit en samenwerking met LTO.

Op gebied van kwaliteit:

7. Goede balans tussen activiteiten en ZOB-ers.
8. Voldoende, voor hun taak getrainde ZOB-ers, om continuïteit ZOB te waarborgen.
9. Verder professionalisering van de werkwijze van onze ZOB-ers.

Op gebied van communicatie:

10. Vergroten naamsbekendheid ZOB.
11. Positionering ZOB / Taboer communiceren.
12. ZOB identiteit is bij alle ZOB-ers bekend en zij dragen dit actief en eenduidig uit.

2. Organisatie en werkwijze

Het bestuur heeft zowel bestuurlijke als uitvoerende taken. De bestuursleden stellen het beleid op en bewaken ook dat er conform beleid gewerkt wordt. Binnen de portefeuilles zijn de bestuursleden ook verantwoordelijk voor de uitvoering

Algehele coördinatie binnen ZOB is belegd bij de landelijk coördinator.

Aansturing van de vrijwilligers in de regio wordt gedaan door de vier regiocoördinatoren. De regiocoördinator verdeelt de taken en bewaakt de kwaliteit van zijn of haar ZOB-ers. Het begeleidend bestuurslid is daarbij ondersteunend.

De ZOB-ers hebben naast de taak van hulpverlener ook andere taken zoals: communicatie, presentaties geven en het werven van regionale sponsors. De regiocoördinator organiseert de taakverdeling.

De ZOB kent de onderstaande vier portefeuilles die onder verantwoordelijkheid van landelijke bestuursleden vallen:

1. Partnerschappen en sponsoring
2. Kwaliteit en ontwikkeling professionaliteit
3. Marketing en communicatie
4. Financiën en CRM

2.1. Organogram ZOB

ORGANOGRAM ————— ZORG OM BOER EN TUINDER

